



ПРОТОКОЛ

№ 115

София, 02.06.2017 година

Днес, 02.06.2017 г. от 10:43 ч. се проведе закрито заседание на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията), ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На заседанието присъстваха членовете на Комисията Светла Тодорова, Ремзи Осман, Александър Йорданов, Георги Златев, Евгения Харитонова, Валентин Петков и Димитър Кочков, и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На заседанието присъстваха Ю. Митев – директор на дирекция «Обща администрация» и експерти на КЕВР.

Председателят установи, че няма възражения по проекта за дневен ред и няма други предложения, както и няма правни пречки за провеждане на заседанието, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Доклад с вх. № О-Дк-291 от 29.05.2017 г. относно: изменение на Вътрешните правила за заплатите, приети с решение на КЕВР по протокол № 61 от 15.04.2015 г., т. 1.

Докладват: Росица Тоткова, Юлиан Митев,
Наталия Кирова, Евгения Сматракалева

По т.1. Комисията разгледа доклад относно **увеличение на размера на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на работещи по трудови правоотношения и на председателя и членовете на Комисията за енергийно и водно регулиране.**

В Комисията за енергийно и водно регулиране са наети работещи по трудови правоотношения по реда на Постановление № 66 от 28 март 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации (ПМС №66/28.03.1996 г.). Спрямо тези служители съгласно чл.1, ал.5 от Постановлението не се прилага разпоредбата на чл.107а от Кодекса на труда и, съответно тези работещи имат право и им

се изплаща допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Отношенията на членовете на КЕВР възникват от избор по реда на Закона за енергетиката във връзка с чл. 83 от Кодекса на труда. Предвид това спрямо тях също се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и подзаконовите актове по неговото прилагане, доколкото в специален нормативен акт не е предвидено друго.

Законът за енергетиката и Правилникът за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране не съдържат специални разпоредби относно видовете и размера на допълнителните трудови възнаграждения на членовете на Комисията. С оглед това спрямо тези трудови възнаграждения се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и Наредбата на структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ).

Съгласно чл. 12, ал.1 от НСОПЗ за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

Размерът (процентът) се определя във вътрешните правила за работната заплата, които са вътрешен акт на работодателя, и не може да е по-малък от установения по реда на чл.12, ал.6 от НСОПЗ с ПМС №147/29.07.2007 г.

Към момента, съгласно чл.30, ал. 7 и ал.8 от приетите от КЕВР през 2015 г. Вътрешни правила за заплатите, размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1 % върху основната им месечна заплата за всяка година прослужено време, с тяхното приемане размерът на допълнителното възнаграждение, изплащан на членовете на Комисията е бил намален и на наетите работещи по реда на ПМС №66/28.03.1996 г.

Съгласно Закона за държавния бюджет на Република България за 2017 г. за КЕВР са утвърдени средства за заплати и възнаграждения на за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения в размер на 3171,2 хил. лв. и осигурителни вноски в размер на 812,4 хил. лв. и други възнаграждения в размер на 264 хил.лв. или общо 4 247,6 хил. лв. Средномесечният лимит по бюджета е в размер на 354 хил.лв.

Към настоящия момент предвидените средства за заплати и възнаграждения на персонала по бюджета на КЕВР дават възможност за увеличение на размера на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, изплащано на членовете на Комисията и на наетите по ПМС №66/28.03.1996 г. лица, до 1,2% върху основните им месечни заплати от 01.05.2017 г.

Изменението може да бъде извършено чрез промяна в чл.30, ал.7 и 8 от Вътрешните правила за заплатите.

Изказвания по т.1:

Докладва Ю. Митев, който каза, че в Комисията са наети работещи по трудови правоотношения по реда на Постановление № 66 от 28 март 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации. Спрямо тези служители съгласно разпоредбите на Постановлението не се прилага разпоредбата на чл.107а от Кодекса на труда. Тези работещи имат право и им се изплаща допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Отношенията на членовете на КЕВР възникват от избор по реда на Закона за енергетиката във връзка с чл. 83 от Кодекса на труда. Предвид това спрямо тях също се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и подзаконовите актове по неговото прилагане, доколкото в специален нормативен акт не е предвидено друго.

В бюджета за 2017 г. на КЕВР е увеличен размерът параграф Персонал с 616 хил. лв. Вече е предприето едно увеличение, съобразено със законите разпоредби за служителите, които са наети по трудово и служебно правоотношение и не попадат под разпоредбите на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата. Сега идва моментът, при който може по същия начин да бъдат увеличени възнагражденията и на лицата, които са по трудови правоотношения по реда на ПМС №66, и на членовете на

КЕВР. Отпуснатият бюджет е достатъчен за увеличаване на размера на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, който към настоящия момент е определен като 1% върху основната месечна заплата. След направените изчисления се е установило, че има достатъчно средства този размер да бъде увеличен на 1,2% както за лицата, които са наети по трудови правоотношения по реда на ПМС №66, така и на членовете на КЕВР.

Предложението на работната група е Комисията да приеме настоящия доклад. Да измени Вътрешните правила за заплатите, приети с Решение на КЕВР по Протокол №61 от 15.04.2015 г., т.1, в частта по чл.30, ал.7 и ал.8, като числото „1“ се замени с числото „1,2“. Изменението на Вътрешните правила за заплатите да влезе в сила от 1 май 2017 г.

Н. Кирова каза, че увеличението на размера на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит и в двата случая се определя от самия работодател. То трябва да бъде в рамките над минималния размер, определен с ПМС, който е 0,6%. В случая 2015 г. е бил намален този размер както за наетите по ПМС №66, така и за членовете на Комисията. В момента има възможност и финансово е гарантирано по-високият размер да се изплаща. Кирова отбеляза, че при проучване в други институции, при които се изплаща такова допълнително възнаграждение, размерът варира както за изборните длъжности, така и за ПМС №66 в рамките от 1% до 1,5%. Увеличението, което в момента се предлага, е съобразено с добрата практика при другите организации.

С. Тодорова попита има ли нормативно изискване да бъде точно фиксиран процентът или може ли да се каже „до“ и да се прилага процент в рамките до този, който е в правилата, в зависимост от финансовите резултати.

Н. Кирова отговори, че за съжаление НСОПЗ, чл.12 изискват точен конкретен размер, защото размерът не е на самото допълнително възнаграждение, а представлява част от формулата, по която се изчислява за всеки един конкретен служител. Няма как да се сложи „до“, а да има конкретен размер, тъй като по-късно той се договаря и в трудовите договори, които се сключват, когато възникват по трудово правоотношение.

Ю. Митев добави, че има долен праг, който е 0,6%.

И. Н. Иванов каза, че е станало ясно, че стойността трябва да е фиксирана.

И. Н. Иванов установи, че няма други изказвания и подложи на гласуване предложения от работната група проект на решение, прочетен от Ю. Митев.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 5, ал. 3 във връзка с чл. 66 от Правилника за дейността на КЕВР и нейната администрация, КЕВР

Р Е Ш И:

1. Приема доклад относно увеличение на размера на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на работещи по трудови правоотношения и на председателя и членовете на Комисията за енергийно и водно регулиране.

2. Да измени Вътрешните правила за заплатите, приети с Решение на КЕВР по Протокол №61 от 15.04.2015 г., т.1, в частта по чл.30, ал.7 и ал.8, като числото „1“ се замени с числото „1,2“.

3. Изменението на Вътрешните правила за заплатите да влезе в сила от 1 май 2017 г.

В заседанието по **точка първа** участват председателят Иван Н. Иванов и членовете на Комисията Светла Тодорова, Ремзи Осман, Александър Йорданов, Георги Златев, Евгения Харитоновна, Валентин Петков и Димитър Кочков.

Решението е взето с **осем гласа „за“**.

Приложение:

1. Доклад с вх. № О-Дк-291 от 29.05.2017 г. относно: изменение на Вътрешните правила за заплатите, приети с решение на КЕВР по протокол № 61 от 15.04.2015 г., т. 1.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

.....
(С. Тодорова)

.....
(Р. Осман)

.....
(А. Йорданов)

.....
(Г. Златев)

.....
(Е. Харитонова)

.....
(В. Петков)

.....
(Д. Кочков)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н.ИВАНОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

Р. ТОТКОВА

Протоколирал:

(А. Фикова - главен експерт)